

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Portugal: Comprámos a Tecnologia, Esquecemos de Actualizar a Gestão

Publicado em 2026-08-24 11:33:00



Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

a tecnologia, Esquecemos de Actualizar a Gestão

*IA, produtividade e o velho hábito português de
mandar muito e gerir pouco*

Nota de abertura:

Há mais de uma década escrevi que Portugal surgia mal classificado em estudos internacionais de práticas de gestão. Em 2026, depois de ERP, CRM, cloud, transformação digital, fundos europeus e agora inteligência artificial, a pergunta continua desconfortável: modernizámos suficientemente as ferramentas, mas modernizámos a forma de gerir?

Há mais de uma década escrevi uma nota pouco simpática:

Portugal estava entre os países com piores práticas de gestão.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

comparavam práticas de gestão entre milhares de empresas e mostravam Portugal persistentemente atrás das economias mais produtivas.

Passaram os anos.

Comprámos computadores.

Instalámos ERP.

Implementámos CRM.

Migrámos para a cloud.

Criámos departamentos de inovação.

Fizemos transformação digital.

Contratámos consultoras.

Recebemos fundos europeus.

Descobrimos metodologias ágeis.

Enchemos paredes de post-its.

E agora chegou a Inteligência Artificial.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

seu novo retrato da economia portuguesa e teve a indelicadeza de estragar a celebração.

A produtividade do trabalho portuguesa continua cerca de **17% abaixo da média da OCDE.**

E entre os factores que limitam a produtividade aparece novamente aquele velho conhecido:

competências de gestão.

A OCDE refere que Portugal apresenta uma das maiores proporções de gestores sem ensino secundário concluído, que as práticas de gestão nas médias e grandes empresas continuam atrás das de outros países e que existe um atraso significativo nas práticas organizacionais de delegação.

Treze anos depois, portanto, conseguimos uma façanha curiosamente portuguesa:

actualizámos o software e mantivemos parte do sistema operativo mental.



Blogue Fragmentos do Caos

A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Portugal não é hoje um país tecnologicamente atrasado no sentido clássico.

As empresas têm computadores.

Têm fibra.

Têm smartphones.

Têm SaaS.

Têm cloud.

Têm aplicações de gestão.

Têm videoconferência.

Têm plataformas colaborativas.

Muitas começam agora a utilizar inteligência artificial.

O problema é outro.

Tecnologia não é gestão.

Comprar software de gestão não significa saber gerir.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Embora uma parte substancial da indústria tecnológica tenha construído modelos de negócio bastante lucrativos em torno da esperança de que a primeira frase fosse verdadeira.

O patrão continua a ser o sistema operativo

Existe um tipo de empresa portuguesa que todos reconhecemos.

Começou pequena.

O fundador fazia praticamente tudo.

Vendia.

Comprava.

Contratava.

Pagava.

Negociava.

Decidia.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

exactamente da mesma maneira.

O fundador continua a querer saber tudo.

Aprovar tudo.

Controlar tudo.

Decidir tudo.

Uma compra precisa de autorização.

Um desconto precisa de autorização.

Uma contratação precisa de autorização.

Uma alteração de processo precisa de autorização.

Uma iniciativa precisa de autorização.

Até que surge uma extraordinária arquitectura empresarial:

cem trabalhadores e um único processador central.

O patrão.

Depois todos se queixam de que as coisas demoram.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

A OCDE destaca precisamente a fraqueza portuguesa nas práticas de delegação.

Não me surpreende.

Existe em muitas organizações uma cultura segundo a qual informação significa poder.

Decisão significa estatuto.

Autonomia significa risco.

E delegar significa perder controlo.

O resultado é perverso.

Contratamos pessoas competentes.

Depois impedimo-las de decidir.

Finalmente criticamo-las por não terem iniciativa.

É uma obra-prima de coerência organizacional.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Esta talvez seja uma das maiores contradições da gestão tradicional.

Uma empresa contrata alguém porque essa pessoa sabe fazer determinada coisa.

Depois coloca acima dela alguém que não sabe fazê-la, mas considera indispensável dizer-lhe exactamente como deve fazê-la.

Quanto mais competente é a equipa, mais absurda se torna esta lógica.

Gerir pessoas qualificadas não deveria significar controlar cada gesto.

Deveria significar:

definir objectivos, disponibilizar recursos, remover obstáculos, criar responsabilidade, medir resultados e deixar pessoas competentes trabalhar.

Parece simples.

Talvez por isso seja tão difícil.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Autoridade não é liderança.

Um cargo pode conferir poder para dar ordens.

Não confere automaticamente capacidade para tomar boas decisões.

Gestão é uma disciplina.

Exige conhecimento.

Planeamento.

Análise.

Comunicação.

Psicologia.

Finanças.

Tecnologia.

Organização.

Avaliação.

Capacidade de decisão.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Um mau gestor precisa de ser a pessoa mais inteligente da sala.

Um bom gestor preocupa-se em reunir pessoas mais inteligentes do que ele.

É uma diferença pequena na frase.

Gigantesca nos resultados.

O gestor-bombeiro

Outra personagem frequente nas empresas portuguesas é o gestor que vive permanentemente em emergência.

Telefones.

Problemas.

Reuniões.

Chamadas.

Ordens.

Contra-ordens.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Chega cedo.

Sai tarde.

Está constantemente ocupado.

E portanto parece indispensável.

Há apenas uma pequena questão:

se tudo depende permanentemente de uma pessoa, essa pessoa não construiu uma organização. Construiu uma dependência.

Um bom gestor deveria tornar progressivamente a organização menos dependente da sua presença.

O gestor-bombeiro faz exactamente o contrário.

E depois utiliza os incêndios como prova da sua importância.

Conveniente.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

com fiscalização visual.

Se o trabalhador está sentado à secretária, está a trabalhar.

Se não o vemos, talvez esteja entregue aos prazeres da existência.

Daí a fascinante persistência de culturas empresariais onde importa tanto a presença e tão pouco o resultado.

O indicador é:

“Está cá?”

Quando deveria ser:

“O trabalho foi bem feito?”

A gestão moderna mede objectivos.

A gestão insegura mede cadeiras ocupadas.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

É verdade que Portugal tem uma estrutura empresarial dominada por micro e pequenas empresas.

Segundo a OCDE, cerca de 40% do emprego da economia empresarial está concentrado em microempresas, que frequentemente apresentam menor capacidade de gestão profissional e menor investimento em tecnologia e inovação.

Mas isto não significa que uma pequena empresa esteja condenada à má gestão.

Muito pelo contrário.

Uma pequena empresa pode ter enormes vantagens.

Pouca burocracia.

Comunicação directa.

Rapidez de decisão.

Proximidade com clientes.

Flexibilidade.

Capacidade de experimentar.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

A empresa familiar e o elefante na sala

Portugal tem muitas empresas familiares.

E empresas familiares podem ser excelentes.

O problema não está na família.

Está na incapacidade de separar duas coisas:

propriedade e competência.

Ser dono de uma empresa dá o direito de ser dono da empresa.

Não atribui por transmissão genética conhecimento de marketing, finanças, informática, logística, recursos humanos e estratégia.

Há filhos extraordinariamente competentes que assumem empresas familiares.

E há outros cuja principal qualificação para administrar milhões consiste em terem escolhido correctamente os pais.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Meritocracia não é promover quem não incomoda

Uma organização revela muito sobre si através das pessoas que promove.

Empresas excelentes promovem competência.

Empresas medíocres promovem frequentemente conformidade.

Quem questiona incomoda.

Quem propõe alterações cria problemas.

Quem aponta falhas é negativo.

Quem concorda com tudo é “uma pessoa de confiança”.

Pouco a pouco acontece algo previsível.

Os melhores saem.

Os conformistas ficam.

E dez anos depois a administração pergunta numa reunião estratégica:

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

O World Management Survey já nos avisava

Os estudos internacionais de práticas de gestão não dizem que os portugueses sejam geneticamente incapazes de gerir.

Seria absurdo.

Mostram outra coisa bastante mais útil.

Práticas estruturadas de gestão variam enormemente entre países e empresas e estão associadas a diferenças de produtividade.

Historicamente, os resultados do World Management Survey colocaram os Estados Unidos, Japão, Alemanha e Suécia entre os países com melhores práticas médias de gestão industrial, enquanto Portugal aparecia mais abaixo.

Mas existe também enorme variação **dentro de cada país.**

E isto é fundamental.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Internacionais.

Tecnologicamente avançadas.

Produtivas.

Ou seja, o problema não é Portugal estar condenado.

O problema é precisamente o contrário:

sabemos que é possível fazer melhor porque algumas empresas portuguesas já o fazem.

O espelho raramente agrada

Há outro resultado interessante das investigações sobre gestão.

Muitos gestores avaliam a qualidade da própria gestão acima daquilo que avaliações externas sugerem.

É profundamente humano.

Provavelmente todos conduzimos melhor do que a média.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

A matemática tem alguma dificuldade em acomodar esta abundância estatística de pessoas acima da média.

Mas o problema organizacional é sério.

Só melhora quem admite que pode melhorar.

Uma empresa mal gerida consciente das suas limitações possui esperança.

Uma empresa mal gerida convencida da sua excelência possui PowerPoint.

Depois chegaram os fundos europeus

Portugal passou décadas a receber dinheiro europeu para modernizar empresas.

Compraram-se máquinas.

Computadores.

Software.

Equipamentos.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Formação.

Consultoria.

Recentemente juntaram-se PRR e programas de transformação digital.

Tudo isto pode ser útil.

Mas existe uma pergunta que raramente fazemos:

é possível financiar modernização tecnológica sem modernizar simultaneamente a gestão?

Podemos colocar uma máquina do século XXI numa organização do século XX.

Ela continuará a estar numa organização do século XX.

O ERP não cura cultura empresarial

Esta crença merece ser enterrada definitivamente.

Uma empresa tem problemas de organização.

Compra um ERP.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Tem problemas de comunicação.

Compra uma plataforma colaborativa.

Tem problemas de produtividade.

Compra uma plataforma de gestão de projectos.

Tem demasiadas plataformas.

Compra uma plataforma para integrar plataformas.

Depois contrata uma consultora para fazer “transformação digital”.

O problema inicial continua exactamente onde estava.

Porque talvez nunca tenha sido tecnológico.

E agora apareceu a IA

Chegámos finalmente à grande promessa de 2026.

Inteligência Artificial.

Automação.

Agentes.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Generative AI.

Toda a gente quer IA.

Há administrações que ainda não sabem exactamente para quê.

Mas querem.

É importante.

Está nos jornais.

Os concorrentes dizem que estão a utilizar.

Portanto precisamos de um projecto.

A história repete-se.

Primeiro compramos.

Depois pensamos.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Há uma verdade desagradável que deveria aparecer no primeiro diapositivo de qualquer projecto empresarial de IA:

A inteligência artificial não substitui inteligência organizacional.

Se um processo é absurdo, a IA pode automatizar o absurdo.

Se os dados são maus, pode analisar dados maus.

Se ninguém tem autonomia, pode fornecer excelentes recomendações que ninguém tem autoridade para executar.

Se existem quinze níveis de aprovação, pode gerar o documento necessário para passar pelos quinze níveis de aprovação.

Mais depressa.

Estamos portanto perante uma grande conquista:

burocracia acelerada por GPU.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Tecnologia tende a amplificar organizações.

Numa empresa bem gerida, IA pode aumentar produtividade.

Acelerar desenvolvimento.

Melhorar análise.

Automatizar tarefas repetitivas.

Apoiar decisões.

Libertar pessoas para trabalho de maior valor.

Numa empresa desorganizada, pode acelerar confusão.

Produzir mais informação.

Criar mais ferramentas.

Gerar mais relatórios.

Multiplicar decisões contraditórias.

A tecnologia é extraordinariamente democrática nesse aspecto.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Portugal não precisa apenas de digitalização

Há anos que ouvimos falar de transição digital.

É importante.

Mas talvez tenhamos cometido um erro de sequência.

Antes de digitalizar um processo deveríamos perguntar se o processo faz sentido.

Antes de automatizar uma tarefa deveríamos perguntar se precisamos dela.

Antes de instalar inteligência artificial deveríamos perguntar se existe inteligência organizacional suficiente para utilizá-la.

Caso contrário digitalizamos desperdício.

Automatizamos burocracia.

E chamamos transformação à instalação de tecnologia por cima de hábitos antigos.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Portugal fala obsessivamente de produtividade.

Governos.

Empresários.

Economistas.

Associações.

Todos concordam que precisamos de mais produtividade.

É reconfortante.

Depois regressamos às organizações.

Há reuniões sem agenda.

Processos duplicados.

Decisões centralizadas.

Informação escondida.

Software mal integrado.

Funções mal definidas.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

E perguntamos por que razão a produtividade não aumenta.

Talvez o mistério seja menor do que pensamos.

Gestão profissional não significa gestão desumana

Existe também um preconceito curioso.

Falar de produtividade e gestão profissional parece significar transformar empresas em fábricas desumanizadas.

É exactamente o contrário.

Má gestão desperdiça pessoas.

Cria frustração.

Destrói iniciativa.

Promove favoritismo.

Produz ansiedade.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

pessoas.

Define responsabilidades.

Comunica objectivos.

Dá autonomia.

Reconhece mérito.

Corrige erros.

Investe em competências.

É muito mais humano trabalhar num sistema que funciona.

O verdadeiro investimento chama-se competência

Durante anos Portugal incentivou empresas a comprar equipamentos.

Talvez devêssemos concentrar muito mais atenção em desenvolver gestores.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Tecnologia.

Estratégia.

Organização.

Marketing.

Internacionalização.

Data literacy.

Inteligência artificial.

Liderança.

E não através de certificados acumulados para
satisfazer programas financiados.

Competência real.

Aplicada.

Medida pelos resultados.

Porque um gestor melhor pode melhorar o
desempenho de dezenas ou centenas de pessoas.

O efeito multiplicador é gigantesco.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

de mais níveis hierárquicos.

Precisa de melhores decisões.

Um líder cria contexto.

Explica objectivos.

Define limites.

Distribui responsabilidade.

Confia.

Avalia resultados.

Corrige trajectórias.

Um chefe inseguro centraliza.

Fiscaliza.

Interfere.

Cria dependência.

E depois chama liderança ao resultado.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Delegar não significa abdicar

Talvez esta seja a ideia mais difícil de compreender.

Delegar não significa abandonar controlo.

Significa mudar o tipo de controlo.

Em vez de controlar cada acto:

controlamos objectivos.

Resultados.

Qualidade.

Risco.

Prazo.

Custo.

O colaborador ganha liberdade operacional.

A organização ganha velocidade.

E o gestor recupera tempo para fazer aquilo que deveria fazer:

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

A melhor IA ainda será inútil numa organização incapaz de aprender

É aqui que todas estas reflexões se encontram.

Conhecimento aberto.

Open-source.

Colaboração.

Simplificação.

Inteligência Artificial.

Gestão.

Tudo converge para uma única capacidade:

aprender.

Uma organização competitiva aprende mais depressa
do que o ambiente muda.

Descobre.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Cringe.

Partilha.

Adapta.

Uma organização medíocre protege aquilo que sempre fez.

E quando finalmente percebe que o mundo mudou, encomenda um projecto de transformação.

Portugal está sempre atrás do prejuízo porque chega tarde à mudança

Talvez esta seja uma característica que deveríamos abandonar.

Esperamos.

Resistimos.

Discutimos.

Criamos comissões.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Alguns iamam.

Outros aprendem.

A tecnologia amadurece.

Finalmente decidimos adoptar.

Então descobrimos que estamos atrasados.

E anunciamos solenemente um plano para recuperar o atraso.

É uma espécie de estratégia nacional recorrente:

chegar atrasado e transformar a recuperação em política pública.

Não precisamos de outro plano estratégico

Temos planos suficientes.

Plano para digitalização.

Plano para inovação.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Plano para qualificação.

Plano para IA.

Provavelmente existe um plano para coordenar os planos.

A dificuldade portuguesa raramente foi produzir documentos estratégicos.

Foi execução.

Esse é talvez o ponto onde gestão e política económica se encontram.

Uma estratégia excelente mal executada perde para uma estratégia razoável executada competentemente.

Sempre.

**A revolução silenciosa de que
Portugal precisa**

Não será particularmente fotogénica.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Consiste em milhares de empresas fazerem pequenas coisas melhor.

Definir objectivos.

Medir produtividade.

Profissionalizar gestão.

Delegar.

Promover mérito.

Eliminar processos inúteis.

Adoptar tecnologia quando cria valor.

Abandoná-la quando não cria.

Formar pessoas.

Dar autonomia.

Internacionalizar.

Experimentar.

Aprender.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Produz uma economia menor.

Comprámos a tecnologia. Falta actualizar a gestão.

Portugal conseguiu modernizar muita coisa nas últimas décadas.

Seria injusto negá-lo.

A economia mostrou capacidade de resistência e crescimento e a própria OCDE reconhece progressos importantes.

Mas permanecem limitações estruturais.

A produtividade continua abaixo da média das economias mais avançadas.

Muitas empresas permanecem demasiado pequenas.

O investimento é insuficiente.

As competências de gestão continuam frágeis em segmentos importantes.



Blogue Fragmentos do Caos

A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Portugal não precisa apenas de empresas mais tecnológicas.

Precisa de empresas **melhor geridas.**

Porque podemos comprar servidores.

Software.

Robôs.

Cloud.

ERP.

CRM.

Inteligência Artificial.

Podemos até comprar acesso às melhores tecnologias do planeta.

Mas há uma coisa que nenhuma subscrição nos entrega automaticamente:

competência para organizar pessoas, conhecimento e tecnologia de forma inteligente.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

artificial

Talvez esta seja a grande ironia da nossa época.

Estamos fascinados com inteligência artificial.

Perguntamos quantos empregos substituirá.

Quantas profissões transformará.

Quantas decisões poderá tomar.

Mas em Portugal talvez a pergunta mais urgente seja bastante menos futurista:

como podemos melhorar a inteligência das próprias organizações?

Porque a IA pode escrever relatórios.

Não cria coragem para delegar.

Pode analisar dados.

Não elimina favoritismo.

Pode sugerir decisões.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

Não obriga ninguém a eliminar processos absurdos.

Pode fornecer conhecimento.

Não consegue obrigar uma administração a ouvi-lo.

A inteligência artificial será extraordinária.

Mas antes de esperarmos que ela resolva os nossos problemas empresariais talvez fosse prudente actualizar algo bastante mais antigo.

A gestão.

Porque um país não conseguirá construir empresas do século XXI mantendo demasiadas culturas de gestão herdadas do século XX.

E talvez Portugal deixe finalmente de andar atrás do prejuízo quando perceber que modernizar uma empresa nunca significou apenas comprar tecnologia nova.

Significa, sobretudo, **aprender a pensar, organizar e decidir melhor.**

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

melhor geridas. A tecnologia amplifica capacidade, mas não substitui competência.

ELEMENTOS CENTRAIS

- A OCDE estima que a produtividade do trabalho em Portugal permanece cerca de 17% abaixo da média da OCDE.
- Cerca de 40% do emprego da economia empresarial portuguesa está concentrado em microempresas, onde a produtividade tende a ser menor e as competências de gestão profissional mais escassas.
- A OCDE identifica competências de gestão como uma fragilidade relevante e refere atraso português na adopção de práticas organizacionais de delegação.
- O World Management Survey mostra diferenças substanciais entre países e, igualmente importante, grande dispersão da qualidade de gestão dentro de cada país.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

fragilidade na gestão de pessoas.

- Investigação económica internacional associa práticas de gestão estruturadas a diferenças relevantes de produtividade e desempenho empresarial.
- Os próprios gestores tendem a avaliar as práticas das suas organizações de forma mais favorável do que avaliações independentes, um obstáculo adicional à melhoria quando impede reconhecer fragilidades.

Nota Editorial

Esta crónica é um texto de opinião e reflexão económica e tecnológica inspirado numa nota anterior de **Francisco Gonçalves** sobre a posição de Portugal em estudos internacionais de práticas de gestão, agora actualizado para Agosto de 2026.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

execução — e não constitui uma generalização sobre todos os gestores ou empresas portuguesas. Existem empresas portuguesas altamente produtivas, internacionalizadas e muito bem geridas.

As fontes reunidas documentam tendências agregadas e associações entre práticas de gestão, competências, produtividade, dimensão empresarial e adoção tecnológica. Os estudos não permitem concluir que gestão seja a única causa do diferencial de produtividade português: investimento, capitalização, regulamentação, dimensão empresarial, competências da força de trabalho, concorrência e enquadramento económico também desempenham papéis importantes.

Co-autoria editorial e pesquisa de

fontes: Augustus Veritas, um assistente de IA da OpenAI.

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

- OECD — Strengthening fiscal policy and long-term growth: Portugal 2026
- OECD — Strengthening labour market resilience in the face of skill shortages and ageing: Portugal 2026
- World Management Survey — Management Matters: Manufacturing Report 2023
- Banco de Portugal — Economic Bulletin, October 2019: Management practices in Portugal from an international perspective
- NBER — Management as a Technology? (Bloom, Sadun & Van Reenen)
- NBER — Management Practices Across Firms and Countries
- NBER — Management and Firm Dynamism (2025)
- Eurofound / Cedefop — European Company Survey 2019: Workplace practices unlocking employee potential
- Centre for Economic Performance — Management Practice and Productivity

Blogue Fragmentos do Caos



A verdade nasce onde o pensamento é livre.

FC-CHRONIC-NEWS

Reflexão inspirada numa nota anterior sobre a qualidade da gestão nas empresas portuguesas.

Actualização para a era da Inteligência Artificial — Agosto de 2026.

 [GitHub Pages](#)

 [CodeBerg Pages](#)



Fragmentos do Caos: [Blogue](#) • [Ebooks](#) • [Carrossel](#)

 Esta página foi visitada ... vezes.

[Contactos](#)